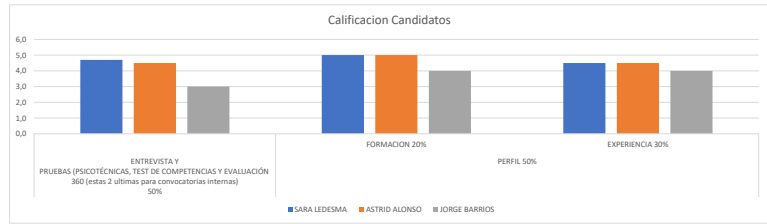


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR DE SERVICIO REMATRICULA	JEFE DE AREA	TRONCOSO ARENAS JULIAN ANDRES
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO GUASCA	AREA	REMATRICULAS
FECHA DEL PROCESO	8/01/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA
TIPO DE PROCESO	COLABORADOR NUEVO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 50%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
SARA LEDESMA	TEMPORAL	4,7	5,0	4,5	94%	Muy alto ajuste
ASTRID ALONSO	EL EMPLEO	4,5	5,0	4,5	92%	Muy alto ajuste
JORGE BARRIOS	TEMPORAL	3,0	4,0	4,0	70%	Moderado ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360* 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Se selecciona a Sara ya que durante el proceso de entrevista demostró adecuada comprensión de las preguntas, coherencia en sus respuestas y un alto nivel de interés por el cargo. No se identificaron inconformidades ni factores de riesgo actitudinales, observándose una disposición favorable, compromiso y alineación con las necesidades del rol y de la organización.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Se selecciona a Sara por demostrar alta capacidad administrativa, rápida adaptabilidad a los procesos institucionales y un enfoque adecuado al servicio universitario, cumpliendo con el perfil requerido para el cargo.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección